

18a reunió de negociació: disposició total per a la signatura de l'acord

Les nostres organitzacions sindicals disposades a la signatura de l'acord que podria produir-se a principis del mes de febrer.

Barcelona, 15 de gener del 2026.-

Després que es reunís per darrera vegada el 22 de desembre passat, avui s'ha tornat a reunir la Mesa de negociació en la qual, el Departament d'Interior ens ha lliurat una nova proposta. Així, des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i des del **Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL)** informem dels següents extrems:

Primer.- Després que la Comissió de retribucions i despeses de personal donés llum verda a les nostres negociacions i després que s'hagin posat totes les quantitats econòmiques sobre la taula creiem que és hora ja (i així ho hem demanat) que es pugui fer públic el document íntegre que contempla totes i cadascuna de les propostes.

Per lògica i transparència és hora que el col·lectiu pugui accedir al document íntegre que ha de millorar les seves condicions laborals, més quan s'estan fent circular per part d'alguns actors, d'informacions esbiaixades que no es corresponen amb el contingut de la negociació.

Segon.- Per a les persones membres de l'escala bàsica són poques les diferències que s'han incorporat en aquest nou document:

- Es justifica en un únic complement (d'especial complexitat) la necessitat d'incrementar en 4.000 euros el complement específic.
- S'afegeix el caràcter d'excepcionalitat, el número màxim de 7 nits que es poden planificar amb aplicació de coeficient d'1,75 en les hores treballades, per aquells llocs de treball amb quadrants sense nocturnitat.
- S'afegeix (a proposta de **SAP-SME-FEPOL**) l'acord per iniciar els treballs de revisió i actualització del Pla de Carrera Professional per al CME a principis de l'any 2028. Aquesta és una qüestió que fins avui no havia estat acceptada pel DINT i que, per primera vegada, s'incorpora en el document.

Tercer.- Ambdues organitzacions sindicals hem tornat a proposar que, en relació als canvis de torn, l'Acord reculli que aquests només es puguin fer de torn nit, a torn tarda o matí.

Aquesta demanda pren més sentit des de la darrera versió de l'Acord lliurada en la reunió de 18 de desembre quan es va a passar a compensar les nits en funció del tant per cent planificada i no, per quadrants Q5, Q3 o 7x7.



Quart.-És evident que després de divuit reunions a dia d'avui ens trobem al final de la negociació i per tant la pregunta que us feu és clara: **quan signem?**

- Els sindicats i l'Administració ens hem donat un termini d'una setmana i escaig per poder revisar el document que avui se'ns ha lliurat i fer les darreres esmenes que considerem oportunes.
- Dijous que ve es tornarà a reunir la Mesa de negociació per acabar de discutir les esmenes presentades al document que avui se'ns ha lliurat.
- Una vegada tancat el document final, les organitzacions sindicals haurem de manifestar el posicionament final i anunciar si signen o no, la proposta resultant de tot el procés (setmana del 29 de gener).
- Serà aquesta proposta final la que haurà de ser signada i informada al Consell de la Policia el qual, si tot funciona com ha de funcionar, podria quedar convocat a inicis del mes de febrer (primera setmana).
- Una vegada l'Acord passi el tràmit necessari d'informació del Consell de la Policia haurà de ser aprovat per Acord de Govern (moment en el que se li donarà rang normatiu al document) per finalment passar publicar-se al DOGC.

Cinquè.- No obstant el manifestat en el punt anterior, des del **SAP-SME-FEPOL** volem recordar que (també a proposta nostra) s'ha establert un període d'implementació (reunió de 4 de desembre del 2025). Així doncs recordem:

- Totes aquelles mesures relatives a la jornada i horaris (reducció jornada, planificació horària, vacances, etc.) queden reconegudes a partir de l'1 de febrer del 2026.
- L'increment del complement específic mitjançant el reconeixement de l'especial complexitat de les nostres tasques es reconeix a partir de l'1 de febrer.
- Totes aquelles mesures relatives al complement de nocturnitat i cap de setmana, així com al complement de disponibilitat es reconeixeran una vegada es faci la modificació de la Relació de llocs de treball. Mentrestant es seguiran retribuïnt com fins ara.

Companyes i Companys! A l'espera de fer aquesta darrera lectura del document que ens han donat avui, però conscients de la magnitud de la proposta d'acord que tenim sobre la taula, **SAP-SME-FEPOL** segueix fent una valoració positiva del procés de negociació que hem mantingut.

Per tot plegat, tal i com ja s'ha manifestat avui, les nostres organitzacions sindicals es troben a dia d'avui en disposició de signatura.

SAP-SME Junts, som millors!

